

کاملاً موافق	موافق	تا حدودی موافق	مخالف	کاملاً مخالف	سوالات	
					کارکنان از خود کوشش مضاعف نشان می‌دهند	۱
					استراتژی‌های سازمان هر ساله مورد بازنگری قرار می‌گیرد	۲
					بیانه‌ی اهداف سازمان روشن و شفاف است	۳
					کارکنان با یکدیگر روابط مداوم و پایداری دارند	۴
					کارکنان به سازمان محل کار خود افتخار می‌کنند	۵
					نگرش مدیران معطوف به کار است	۶
					مدیران دانش را ارج می‌نهند	۷
					کارکنان به یکدیگر کمک می‌کنند	۸
					تمام کارکنان در برنامه‌ها و دستاوردهای سازمان سهیم هستند	۹
					کیفیت زندگی کاری مورد توجه است	۱۰
					بازخورد‌ها به کارکنان انتقال پیدا می‌کند	۱۱
					ساختار سازمان با فرایند انجام کار تناسب دارد	۱۲
					فرایند انجام کار تکاملی است	۱۳
					جو سازمانی آمادگی پذیرش تغییر را دارد	۱۴
					همکاران در باره استراتژی‌های سازمان با یکدیگر بحث می‌کنند	۱۵
					کارکنان انتظارات سازمان را درک می‌کنند	۱۶
					مبانی ارزشی در سازمان وجود دارد	۱۷
					خط مشی‌های عملیاتی از رسالت سازمان حمایت می‌کنند	۱۸
					کارکنان به موفقیت اعتقاد دارند	۱۹
					سیستم‌های اطلاعاتی قدرتمند و توانا هستند	۲۰
					یادگیری و رشد حرفه‌ای کارکنان در سازمان مورد توجه است	۲۱
					تحولات محیطی با دقت مورد نظر قرار می‌گیرد	۲۲
					مدیران از مهارت‌های کارکنان سازمان قدردانی می‌کنند	۲۳
					امکان نقد منصفانه در مورد سازمان وجود دارد	۲۴
					رفتار مدیران بیانگر الگوی تعهد سازمانی هستند	۲۵
					ارزشمند بودن مشتری برای سازمان یک اصل است	۲۶
					مدیران اهداف سازمانی را به کارکنان انتقال می‌دهند	۲۷
					پیشرفت شغلی تشویق می‌شود	۲۸
					مدیران جدیدترین روش‌های علمی را برای اداره سازمان به کار می‌گیرند	۲۹
					فرهنگ سهیم شدن در دانش وجود دارد	۳۰
					حد و مرزی برای خلق ایده پردازی وجود ندارد	۳۱
					ارتقاء کارکنان مبتنی بر شایستگی است	۳۲

				گروه نقش تسهیل کننده‌های در فرایندهای سازمانی دارد	۳۳
				رهبران اشتباهات را می‌پذیرند	۳۴
				اطلاعات درباره عملکرد سازمان به آسان در دسترس می‌باشد	۳۵
				کارکنان حس تعلق سازمانی دارند	۳۶
				کارکنان از صمیم قلب به سازمان علاقمند هستند	۳۷
				رویه‌های انجام امور تسهیل کننده است	۳۸
				رسالت‌های سازمان منظم و شفاف است	۳۹
				فرصت‌های پیشرفت شغلی در سازمان وجود دارد	۴۰
				تفویض اختیار در سازمان انجام می‌شود	۴۱
				از بیانیه‌های اهداف سازمان برای انجام کار استفاده می‌شود	۴۲
				نوآوری در سازمان مورد تشویق قرار می‌گیرد	۴۳
				کارکنان در سازمان ایده‌های جدید و خلاق را درک می‌کنند	۴۴
				بوروکراسی در سازمان در حداقل است	۴۵
				سازمان مدیران غیر کارآمد را تحمل نمی‌کند	۴۶
				کارکنان از حس مشارکت بالایی برخوردارند	۴۷
				سازمان در تلاش برای شناسایی رهبران آینده است	۴۸
				مدیران مسائل و مشکلات عملکردی سازمان را حل می‌کنند	۴۹