

اگر در جلسه ای در مورد یک مسئله مهم، توصیه اکید می کنید، اما همکارانتان مخالف آن تصمیم هستند، چه کار می کنید؟

اگر تیم شما در برابر ایده یا سیاست جدیدی که شما معرفی کرده اید مقاومت کند، چگونه با آن برخورد می کنید؟

اگر به طور ناگهانی اولویت‌های پروژه‌ای که روی آن کار می‌کردید تغییر کند، چگونه با آن برخورد می‌کنید؟

اگر کارمندی که کارش را مدیریت می کنید انتظارات شما را برآورده نمی‌کرد، چه می‌کنید؟

اگر یک کار مهم حتی در حد استاندارد نباشد، اما مهلت تکمیل آن تمام شده باشد، چه می‌کنید؟

با همکاری که نتوانستید با او رابطه‌ای مثبت برقرار کنید، چگونه رفتار می‌کنید؟

اگر با روشی که یک مدیر برای رسیدگی به یک مشکل از شما می‌خواهد مخالف باشید، چه می‌کنید؟

اگر به شما محول شود که با یک مشتری بداخلاق و سختگیر کار کنید، چه کار می‌کنید؟

اگر روی راه حلی برای یک مشکل سخت کار می‌کردید و راه حل شما مورد انتقاد تیمتان قرار می‌گرفت، چه کار می‌کنید؟

چگونه با یک همکار نزدیک که روشی بسیار متفاوت از شما دارد، برخورد می‌کنید؟

شما روی یک پروژه کلیدی کار می‌کنید که نمی‌توانید آن را تکمیل کنید زیرا منتظر کار یک همکار هستید. چه کار می‌کنید؟

متوجه می‌شوید که یک اشتباه اولیه در یک پروژه، کار شما را بسیار عقب انداخته است. چه کار می‌کنید؟